

**Notice relative au recrutement d'une ou d'un maître de conférences en
Organisation du travail et compétences professionnelles en agriculture et dans le secteur de la
première transformation**

Département : SESG

CNECA N° 9

A2APT00113

17 et 18 novembre 2025

Etablissement

AgroParisTech est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel de type grand établissement. Placé sous la tutelle des ministres chargés de l'agriculture et de l'enseignement supérieur, ses domaines de compétence recouvrent l'alimentation des hommes et les préoccupations nutritionnelles, la santé, la prévention des risques sanitaires, la protection de l'environnement, la gestion durable des ressources naturelles et, d'une manière plus générale, la valorisation des territoires.

L'établissement est organisé en cinq départements de formation et de recherche :

- Sciences et ingénierie agronomiques, forestières, de l'eau et de l'environnement (SIAFEE) ;
- Sciences de la vie et santé (SVS) ;
- Sciences et procédés des aliments et bio-produits (SPAB) ;
- Sciences économiques, sociales et de gestion (SESG) ;
- Modélisation mathématique, informatique et physique (MMIP).

AgroParisTech assure des formations de niveau « M » (ingénieur et master), de niveau doctoral et des formations post-master. Il contribue aussi à la formation des fonctionnaires du corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts et remplit des missions de formation continue auprès d'une grande diversité de publics, d'entreprises privées et de la fonction publique.

AgroParisTech est membre fondateur de l'Université Paris-Saclay.

Le département de formation et de recherche auquel sera rattaché la ou le maître de conférences:

Le poste est rattaché au département SESG. Le département SESG est en charge des formations et recherches dans les disciplines suivantes : Agriculture comparée, Droit, Économie, Gestion, Science politique et Sociologie. Le département SESG regroupe 34 enseignants chercheurs, 21 ingénieurs, et 12 personnes en charge de missions pédagogiques, administratives et de gestion. Ces personnels sont regroupés dans huit Unités de Formation et de Recherche (UFR). Les enseignants chercheurs du département sont rattachés dans des Unités Mixtes de Recherche (UMR) avec l'université et des organismes nationaux de recherches.

UFR à laquelle sera rattaché le ou la maître de conférences :

La personne recrutée sera rattachée à l'UFR de Sociologie.

Il ou elle contribuera également aux besoins de l'UFR Économie et Gestion des Entreprises (EGE)

UMR à laquelle sera rattaché le ou la maître de conférences à recruter :

En matière de recherche la personne recrutée sera rattachée à l'UMR SADAPT. SADAPT est une unité mixte de recherche de l'Université Paris Saclay, INRAE et AgroParisTech, qui réunit une cinquantaine de chercheurs et enseignants-chercheurs en sciences sociales et en sciences biotechniques. L'unité est particulièrement impliquée dans des programmes de recherche concernant la transformation des systèmes

agricoles et alimentaires ainsi que leurs conséquences sur les entreprises du secteur primaire et de la première transformation.

Cadragé général du profil

La personne recrutée participera à la formation des étudiants d'AgroParisTech à la sociologie du travail dans les secteurs et filières d'intervention de l'école, principalement en agriculture et dans les entreprises de 1^e transformation et il/elle développera des travaux de recherche sur ces sujets en prenant en compte les questions de renouvellement des générations d'agriculteurs et des salariés comme de concentration des exploitations et des entreprises. Il/elle devra notamment par ses recherches et ses publications contribuer à renforcer la visibilité d'AgroParisTech dans ces domaines en France, en Europe et à l'international.

Rattaché au Département SESG le ou la MC sera amené à collaborer avec les départements SVS et SIAFEE d'AgroParisTech et avec des laboratoires de sciences sociales français et internationaux spécialisés dans l'étude des activités au travail, notamment dans le domaine agricole, il ou elle a vocation à représenter AgroParisTech dans des groupes de travail ou d'expertise concernant les transformations du secteur agricole et des secteurs de la première transformation (agricole, forestière ou bioproduits). Il ou elle devra par ses recherches et ses publications contribuer à renforcer la visibilité d'AgroParisTech dans ces domaines.

Missions du ou de la maître de conférences

Missions d'enseignement

Les missions d'enseignement de la personne recrutée porteront sur les apprentissages fondamentaux en matière d'organisation des entreprises et des professions, en portant une focale particulière sur les exploitations et sur les entreprises du secteur primaire (secteurs agricole et forestier) et celui de la première transformation (entreprises amont de la chaîne de valeur comme les meuneries, abattoirs, conserveries, etc.).

Le monde rural est aujourd'hui aux confluents de plusieurs évolutions importantes (transformations juridiques des exploitations et recomposition du foncier agricole, rôle nouveau dans la transition énergétique, implications citoyennes dans les systèmes alimentaires durables, protection des paysages et du terroir, lutte contre le changement climatique, digitalisation (SIG, IA, etc.) ...) dont les impacts sont considérables sur l'évolution des entreprises agricoles. Une attention particulière sera donc portée à la transformation du monde agricole (nouveaux entrants, identités professionnelles, conditions de travail et cadres de vie, mondialisation, préoccupations environnementales, nouvelles technologies ...) et à leurs répercussions sur les individus (chef d'entreprise, salariés, familles).

Les enseignements porteront également sur les changements en cours dans la sphère du travail face aux nouvelles organisations des multinationales de l'agro-industrie, de l'alimentation ou de l'introduction des biotechnologies au XXI^e siècle. Le ou la MC développera des enseignements traitant des transformations des mondes sociaux dans lesquels évoluent les entreprises, de l'émergence de nouvelles formes organisationnelles en lien notamment avec des démarches de responsabilité sociale et environnementale, de l'économie sociale et solidaire ou du développement du numérique.

Une mission du ou de la MC recruté sera de sensibiliser les futurs ingénieurs aux compétences mobilisables et aux nouvelles définitions de leur rôle dans un monde en transitions. Il ou elle enseignera des méthodes d'enquête saisissant au plus près l'activité au travail des agriculteurs et des professions qui y sont liées. Il ou elle devra transmettre aux élèves les connaissances les plus récentes en matière de travail et d'organisations. Le sous-champ de la sociologie du travail et des organisations est en profond renouvellement depuis une vingtaine d'années, incluant désormais les effets de la diffusion des normes de management mondialisées, la fabrique des normes comptables, les conséquences de la multi-activité sur la production et sur le bien-être au travail.

Missions de recherche

La sociologie du travail en agriculture et dans le secteur de la première transformation offre des perspectives très ouvertes et le programme de recherche dépendra du parcours du/de la candidat (thèse, post-docs...).

Ce programme de recherche pourra à titre d'exemple s'intéresser à la formation professionnelle des nouveaux exploitants agricoles, à leurs activités et leurs réseaux d'entraide (qu'ils préexistent ou qu'ils doivent être mis en place lors de l'installation), à leurs identités professionnelles et leur intégration dans les institutions du monde agricole. La manière dont ces nouveaux entrants concilient leur vie personnelle et leur vie professionnelle ou les stratégies qu'ils mettent en place pour s'insérer dans des filières professionnelles ou pour innover est également une voie de recherche intéressante. La transformation des pratiques agricoles et forestières à l'heure des transitions, les formes de division (sectorielle, horizontale, genrée, etc.) du travail et les modalités de coordination à l'échelle de la filière, pourront également être considérées en lien avec les enjeux d'intégration élevage-agriculture, d'émergence de filières alimentaires durables, de développement de l'agriculture (péri)urbaine, etc., tels qu'étudiés au sein de l'UMR SADAPT.

Les travaux de recherche du/de la candidat pourront suivre deux axes.

Au niveau de la personne et du collectif, il s'agira de décrire comment sont organisées les activités de travail dans le secteur agricole et de la première transformation. Comment ces modalités diffèrent en fonction des multiples contraintes que l'organisation a à prendre en charge. La personne recrutée pourra également se demander comment le changement climatique, les transformations environnementales globales et les régulations environnementales impactent l'organisation du travail agricole et du secteur de la première transformation. Des collaborations autour de ces thématiques avec des collègues d'INRAE sont possibles, par exemple avec la Chaire Professeur Junior INRAE « Repenser le travail dans les systèmes alimentaires en transition ». Une autre piste de travail sera de s'intéresser aux transformations du travail en lien avec les pratiques agroécologiques.

Au niveau de la filière, l'approche en termes d'organisation permet de penser les dynamiques globales en s'affranchissant de la séparation conceptuelle marché/production. Cette approche met l'accent sur le caractère stratégique de l'action, les relations de pouvoir qui en découlent, et les contradictions parfois entre l'intérêt collectif et l'intérêt individuel. Des formes organisationnelles contrastées s'observent dans les domaines de l'agriculture conventionnelle, de l'agroécologie, et des filières agroalimentaires des grands groupes alimentaires. Dans chacun des cas, les organisations font face à d'autres groupes organisés, impliqués dans la construction du marché et de normes, et avec lesquels elles doivent composer.

Un autre domaine important dans lequel le ou la chercheur pourra développer ses travaux concerne les risques professionnels. Leur développement (maladies professionnelles, risques psychosociaux...) n'est pas sans lien avec le renouvellement de la critique des organisations productives. Ce débat est vif dans l'agriculture et dans les entreprises de première transformation où les exploitants et salariés sont les premières victimes de l'usage excessif de pesticides et/ou de la pression des filières des donneurs d'ordre.

Autre mission d'intérêt général au sein de l'établissement

La personne recrutée peut être conduit à participer à des commissions et groupes de travail au sein de l'établissement.

Par sa spécialité et son expertise, le ou la MC a pour vocation à représenter AgroParisTech dans les débats scientifiques et les expertises concernant la transformation des voies d'accès au secteur agricole et de la première transformation et la transformation des compétences, des pratiques et des métiers dans un contexte de renouvellement des générations.

Compétences recherchées

Le ou la candidat devra avoir un doctorat en sociologie avec une ouverture vers les sciences de gestion. Sa thèse traitera principalement des transformations du travail, des organisations ou des mondes de production dans le domaine agricole ou le secteur de la première transformation. Une thèse portant sur les transformations du monde du travail dans des activités connexes (entrepreneuriat, TPE ou artisanat) pourra

être acceptée dans la mesure où le programme de recherche du ou de la candidate s'oriente sans ambiguïté vers des recherches portant dans le secteur primaire ou le secteur de la première transformation. Il est attendu du ou de la candidate de solides connaissances en sociologie et management, un ancrage fort dans la recherche, validé par des publications dans des revues à comités de lecture et par une capacité à conduire des travaux réalisés dans le champ de la sociologie du travail et de la sociologie des organisations. Le projet de recherche du/de la candidat devra allier une visibilité disciplinaire forte et la prise en compte du cadre interdisciplinaire de la formation à AgroParisTech.

Contacts pédagogiques et scientifiques :

- Présidence de département : Mme Cécile Blatrix cecile.blatrix@agroparistech.fr
- Direction des UFR : Emmanuel Kessous, emmanuel.kessous@agroparistech.fr (UFR de sociologie),
Doudja Saïdi-Kabeche doudja.kabeche@agroparistech.fr (UFR EGE)
- Direction de l'UMR SADAPT : Mourad Hannachi mourad.hannachi@inrae.fr

Contacts administratifs : direction des ressources humaines

Gestionnaires des personnels enseignants

Béatrice AIME et Émilie FOURNEAUX

gestion-enseignants@agroparistech.fr

Tél : 01.89.10.00.61